

Notat

26. oktober 2021

Skoleforvaltningen
Godthåbsgade 8
9400 Nørresundby

Init.: PBB/KBC

Aftale om procedure ved overtallighed i forbindelse med kommende skoleårs planlægning

Nærværende aftale er indgået mellem Aalborg Kommunes Skoleforvaltning, Aalborg Lærerforening, BUPL Nordjylland og FOA Nordjylland. Aftalen omfatter pædagogisk personale, herunder lærere, børnehaveklasselædere, pædagoger og pædagogmedhjælpere.

Aftalen indeholder en række overordnede principper, som træder i kraft, i tilfælde af overtallighed blandt pædagogisk personale på skoleområdet.

Faste kontra midlertidige stillinger

Med henblik på at skabe de bedst mulige vilkår for fastholdelse af fastansatte medarbejdere, vil der ikke ske genansættelse af medarbejdere i tids- og begivenhedsbegrænsede stillinger ind i et nyt skoleår. Skoleforvaltningen vil derfor i løbet af januar måned udmelde et ansættelsesstop for ansættelse af pædagogisk personale, som fortsætter efter 31. juli det pågældende år.

Efter udmeldingen af ressourcer for det kommende skoleår, for såvel lærere og børnehaveklasselædere som for pædagoger og pædagogmedhjælpere, vil skolens ledelse vurdere behovet for personale i de forskellige personalekategorier.

Ved undertallighed søges de ledige stillinger besat under mobilitetsperioden eller ved den efterfølgende overtallighedsproces, og først ved ophævelse af ansættelsesstopet kan stillingerne besættes eksternt.

Udpegning af overtallige medarbejdere

I tilfælde af overtallighed på en skole efter afslutning på mobilitetsperioden, skal der ske udpegning af overtalligt pædagogisk personale.

MED-udvalget skal inddrages ved fastlæggelsen af udvælgelseskriterier. Hvis ikke der kan opnås enighed om kriterierne, fastsættes disse af skolelederen, der orienterer MED-udvalget herom. TR informeres ligeledes iht. MED-aftalen.

De overtallige medarbejdere meldes ind til Skoleforvaltningen. Her screenes de medarbejdere, der påtænkes udpeget, af Skoleforvaltningen for højt fravær, tjenstlige forløb mm. inden den endelige udpegning kan ske.

De udpegede medarbejdere udfylder en kompetenceprofil, der sammen med leders beskrivelse af medarbejderens kompetencer, indsendes til forvaltningen. Sidstnævnte beskrivelse er alene til forvaltningens brug, og deles ikke med en eventuel ny leder.

Omplacering eller afsked af de overtallige

Efter modtagelse af kompetenceprofiler på de overtallige medarbejdere vil Skoleforvaltningen søge at placere disse på skoler med ledige stillinger. Omplaceringen finder sted i regi af klyngesamarbejdet, og medmindre medarbejderen udtrykker ønske om andet, vil mulighederne for placering indenfor egen klynge blive afsøgt først. Såfremt sidstnævnte ikke er muligt, tages hele skoleområdet i betragtning og medarbejderens ønsker søges tilgodeset mest muligt.

I de tilfælde, hvor det ikke lykkes at finde stillinger til alle de overtallige medarbejdere, indledes en afskedelsesprocedure. Afskedelsesproceduren vil indeholde en høringsperiode og i øvrigt leve op til såvel

lovgivning som overenskomstmæssige krav på området.

I tilfælde af at overtalligheden ophører

Hvis situationen med overtallighed ophører inden processens færdiggørelse, kan de udpegede medarbejdere genindtræde i deres stilling, såfremt de måtte ønske det. I tilfælde af at omplaceringen af en medarbejder til en ny skole allerede er nået så langt, at den pågældende allerede er indtænkt i fagfordelingen på den nye skole, træffer forvaltningen en beslutning om placering ud fra en forudgående dialog med den pågældende medarbejder samt modtagende og afgivende skole. Medarbejderens ønske vægtes højt i den forbindelse.

Klager i forbindelse med overtallighedsprocessen

Konkrete klager over skolelederens prioriteringer, i forbindelse med overtallighedsprocessen, håndteres af forvaltningen.

Særligt ift. bestemte medarbejdergrupper

Medarbejdere i efterløns- og pensjonsalderen

Medarbejdere, der overvejer at gå på efterløn/pension i den nærmeste fremtid og dermed forlade arbejdsmarkedet, kan

- enten melde en dato ud for fratræden på et tidligere tidspunkt og være sikre på, at opsigelsen kan trækkes tilbage, hvis der sker uforudsete ting af væsentlig karakter der måtte påvirke deres situation økonomisk. Det kunne f.eks. være egen sygdom, ægtefælles sygdom eller dødsfald, skilsmisse mm. Der vil være en særskilt blanket hertil.
- eller opsiges sin stilling pr. 30. juni pågældende år, og få en fratrædelsesgodtgørelse på 3 måneder ved fratrædelsen. Dette er dog alene en mulighed, hvis opsigelsen modvirker en udpegning af en overtallig på samme skole.

Fleksjobansatte

Medarbejdere, der er ansat i fleksjob, har også mulighed for at søge de ledige stillinger under mobilitetsperioden. Kan de se sig selv i en af de opslåede stillinger, måske med en mindre tilpasning af stillingens indhold, bør de søge stillingen. Den ansættende skoleleder beslutter om der er et gensidigt match.

I udgangspunktet kan fleksjobansatte også udpeges som overtallige. Dog vil det kræve at skolens ledelse kontakter forvaltningen, der kan have dialog med den faglige organisation om nødvendigt. Årsagen hertil er, at udpegningen selvsagt skal leve op til gældende lovgivning på området. Skoleforvaltningen vil om muligt søge dem placeret et sted, hvor deres skånehensyn er tilgodeset. Kan medarbejderen ikke se sig selv i den tilbudte stilling, og takker nej til denne, vil der blive indledt en afskedigelsesprocedure.

Lærere med særlige kvalifikationer

Såfremt lærere med særlige kvalifikationer udpeges som overtallige vil omplacering alene kunne ske, såfremt lederen på den modtagende skole finder, at betingelserne i Folkeskolelovens § 28, stk. 2 er opfyldt.

Såfremt en medarbejder med dobbeltansættelse (her forstås at medarbejderen er ansat både som pædagog/pædagogmedhjælper og lærer med særlige kvalifikationer, vil omplacering ske som hhv. pædagog/pædagogmedhjælper i det fulde timetal.

Ikrafttrædelse

Nærværende aftale er alene gældende for skoleåret 21/22. Efter 1. januar 2022, hvor Skoleforvaltningen bliver en del af en ny Børn & Ungeforvaltning, vil forvaltningen indkalde alle parter til en fornyet drøftelse med henblik på at vurdere, om aftalen kan forlænges uændret samt om der i så fald skal ske justeringer i større eller mindre omfang.


Nørresundby, den



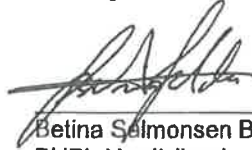
Mads Rune Jørgensen,
Skolechef



Kathrine Bavnild Christiansen,
Juridisk Chefkonsulent



Karsten Lønge Simonsen,
Aalborg Lærereforening



Betina Selmonsén Bilde,
BUPL Nordjylland



Anne-Grethe Svestrup
FOA Nordjylland